



深圳远征技术有限公司

## 2024 年度社会责任报告



报告日期：2025.3.19

## 一、序言

深圳远征技术有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

## 二、公司概况

深圳远征技术有限公司源于 2000 年创始人张庭炎华为内部创业开始，2008 年正式成立，是国家级高新技术企业、国家级重点专精特新小巨人、广东省单项冠军。我司是防雷+配电+综合安全解决方案提供商、隔离式防雷接地技术发明者 & 标准制定者，核心技术已经获得了 80 多项发明、实用新型、软著及国际专利等，编制隔离式防雷技术标准 30 余项，目前已引进风投：深圳市国资委远致资本、松禾资本。

我司成立至今一直专注于隔离式防雷接地技术与能源和安全底座服务网事业的发展，与北京邮电大学、深圳大学、陆军工程大学、中国铁塔集团公司、中国建筑标准研究院、中国气象局、中国电信集团公司等机构联合研发，经过不懈的刻苦钻研和技术攻关，研发出可完美替代传统防雷技术产品，颠覆了美国富兰克林发明的避雷针技术。依托该技术，我司成功成为国内防雷行业中首家研发并生产出隔离式防雷接地产品的企业并通过工信部的严格评审，获得工信部发文全国推广。

目前，我司的产品已形成 12 个系列、500 多个型号，产品及防护方案不仅深受中国铁塔、移动、联通、电信等三大运营商的信赖，还在电力、石油化工、新能源、航天国防、建筑、交通、市政、智慧城市、水利、军工等多个产业领域得到了广泛应用。我司的业务已覆盖湖南、广东、广西、湖北、江西、新疆、西藏等二十多个省份地区，累计完成基站、模块局、智慧灯杆、光伏等防护工程超过 20 万个。

在荣誉方面，我司不仅荣获 2017 年度中国电子学会科技进步奖一等奖，更在 2022 年脱颖而出，成为第三批国家级重点专精特新小巨人企业之一。此外，我司还获得了 2024 年广东省单项冠军企业、国家火炬计划产业化示范项目、国家知识产权优势企业、2022 年度中国智能建筑行业十大匠心产品品牌企业等荣誉。值得一提的是，我司通过了严格的军工资质认证，这进一步彰显了我司在技

术实力和产品质量方面的过硬水平。

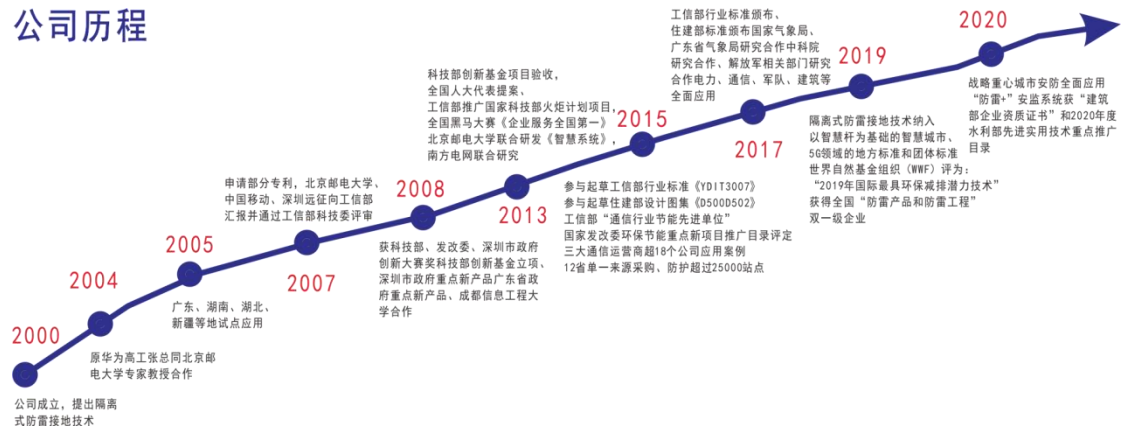
我司的核心技术已经获得了 17 项发明专利、49 项实用新型专利、15 项软件著作权以及 5 项 PCT 国际专利的全方位保护。这些专利成果的取得，不仅彰显了公司在防雷技术领域的创新实力，也为我们未来的发展奠定了坚实的基础。

在标准制定方面，为了隔离式防雷核心技术实现标准化，利于全国推广，目前公司已起草制定国家标准 2 项，行业标准 3 项，地方标准 5 项，团体标准与企业标准二十余项。

在研发方面，公司是广东省工程技术研究中心，研发总负责人是深圳市领军人才，从事防雷核心技术学习、研究和开发三十余年，核心专利获得中国专利优秀奖和节能环保专利奖。研发团队涵盖大气科学、机电一体化专业、电子信息工程等专业，有丰富的防雷核心技术研发和应用经验。公司保证每年投入销售收入的 7% 以上作为研发专项经费，通过加大新技术、新产品的开发力度不断提高研发实力和公司的核心竞争力。

### (一) 企业发展历程

#### 公司历程



### (二) 项目服务团队



### (三) 防雷系列产品



### 三、社会责任方面

公司履行社会责任的宗旨和理念，企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任，公司坚持主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，在不断追求企业发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，将履行社会责任作为企业可持续发展和提升核心竞争力的重要举措，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统

## （一）职工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1、遵守法律法规，保障员工权益公司建立和完善了与《劳动合同法》、《社会保险法》等国家各项法律法规相关的规章制度，完善劳动用工管理，依法保障职工的合法权益，持续构建和谐劳动关系，切实维护劳动者权益。

2、建立市场化薪酬体系，共享企业发展成果公司建立以岗位价值和工作业绩为基础的价值分配体系，构建具有市场竞争力且跟随市场变动的激励性考核分配方案，通过动态绩效和嘉奖等激励性薪酬的设计，着重体现岗位价值、个人贡献、业绩导向和市场竞争力，鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业成长，共享企业发展成果。

3、强化人才培育，助力企业发展公司始终秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，大力实施“人才强企、人力兴企”战略，五湖四海引智聚才，公司一直秉承管理序列和专业序列双通道晋升和发展途径，拓宽了员工晋升通道和空间，提供全方位的职业发展规划和培训支持，充分发挥员工的各项潜能，为实现企业与员工的共同理想并肩奋斗。

4、注重员工身心健康，营造良好工作氛围公司始终关注员工身心健康，不断丰富员工精神文化生活，努力为员工营造积极健康、充满正能量的文化氛围。持续开展丰富多彩的文体活动，爬山，聚餐、旅游等各类文娱活动精彩纷呈，极大地丰富了员工的业余生活，即为员工营造了快乐工作、幸福生活的和谐氛围，也增加了员工的凝聚力和向心力，更提升员工对公司的归属感和认同感。

## （二）客户和消费者权益保护

1、坚持以客户为中心，树立精益服务理念。公司始终以提升客户满意度为工作的核心内容，建立了针对客户服务的协作机制，为客户创造差异化价值。

2、努力创造价值、增强客户粘度。为了进一步服务好客户，提升企业的行业影响力。

3、加强质量管理、提升服务水平，公司始终坚持“诚信质量”的理念，以

客户的最大满意为公司追求的目标，建立了科学、有效的质量管控体系。

4、加强廉洁从业，严控、防范、杜绝商业贿赂，公司努力营造公平、健康的商业环境，制定统一公开的标准，严格执行管理制度，规范业务操作，使流程、公开透明化，避免暗箱操作与职务腐败。

### **（三）加强劳动安全保护**

公司坚持以人为本理念，不断加强基层基础建设，压实企业安全生产主体责任，建立完善风险预防控制体系和隐患排查治理体系，做好安全标准化提质升级，快速提升公司整体安全生产水平。主要工作措施如下：

1、全面加强全员安全生产责任制的落实，各企业全面建立了从企业主要负责人到一线从业人员所有组织和岗位安全生产责任制，明确了全员的属地管理安全责任、责任范围和考核标准，并不断健全激励约束机制，通过奖励主动落实、全面落实责任，惩处不落实责任、部分落实责任，不断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性，形成良好的安全文化氛围。

2、积极推进安全生产标准化提质升级工作公司通过标准化体系的高质后运行和持续改进，不断夯实安全基础管理，并积极推进一级达标工作，通过加大安全生产投入，不断改善现场硬件条件，不断提升企业本质化安全的水平。通过安全生产标准化现场评审，员工素质普遍得到提升，企业基础管理得到加强，制度体系更加条理化、系统化、精细化。

### **（四）公共关系和社会公益事业**

1、依法纳税企业和社会两者相融共生，依法纳税是企业最基本、最重要的社会责任，正所谓“取之于社会、用之于社会”，只有做到依法纳税，才能体现企业社会价值，树立良好的商业信誉和形象，实现永续经营、长远发展。

公司一直秉承合法经营、诚信纳税的宗旨，自觉履行依法纳税义务。

2、社会公益公司在保持健康发展的、提高生产经营效益的同时：发挥企业担当、注重回报社会，注重构建和谐、友善的公共关系，积极参与社会公益事业。

3、对未来公司履行社会责任的展望

企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。公司将进一步完善企业社会责任管理体系建设，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，主动适应经济发

展新常态，积极应对新挑战，抓住发展机遇，推进社会责任与企业自身发展的深度融合，用企业社会责任的担当理念梳理公司的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，将企业对利益相关方和自然环境的自认纳入管理体系，寻求共同进步和发展，公司将不忘初心，牢记使命。

## 四、承担责任方面

### （一）守法诚信方面

1、遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

2、反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的工程技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

3、开展员工学法守法、法制宣传教育。公司组织员工开展或参加上级安排的学法守法、法制宣传教育活动，加强员工的法制教育和培训，提高法律素质，学习了宪法、刑法、民法通则、劳动合同法、公司法、合同法、招投标法、担保法、商标法、专利法、治安管理处罚法、禁毒法、个人所得税法、法律援助条例以及有关禁黄、禁赌和禁止邪教等与生产、生活密切相关的法律法规知识的学习和教育，增强广大员工崇尚法律的信念，树立法律至上，法律面前人人平等，权利和义务统一的现代法治理念。同时以制度建设为重点，持续宣传《员工手册》，加强依法治企工作。

4、员工劳动法知晓率 100%。

### （二）诚信经营与服务方面

1、树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能安纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。从舆论方面影响诚信观念，适

时宣传因为诚信获得某一市场的成功案例。

2、合同管理规范，合同履约率 100%。合同是保证合作双方权利义务的重要保障工具。为使每一份合同都能发挥其真正的作用，每份合同签订都有严格的规章制度，每份合同签订之前，公司都进行合同评审。评审相关部门包括具体实施项目的生产部门，也包括公司各个管理部门。合同签订后，市场营销部将每份合同与相关联的部门进行合同交底。将合同按流水号进行编号归档，以纸质及原件扫描的方式进行留。因为合同签订前对合同的风险进行辨识、保证了合同签订后都能按约实施。公司每年合同履约率均为 100%。

3、财务管理规范。公司严格执行《财务内部控制管理制度》、《财务财务预算管理制度》、《财务成本管理制度》、《债权债务管理制度》、《会计电算化管理制度》、《货币资金管理制度》、《财务报告管理制度》、《会计监督管理制度》、《会计档案管理制度》等规章管理制度。

### **（三）社会诚信形象方面**

1、企业诚信绩效，信用评估等级。公司连续数年被中国通信企业协会评定为《产品制造领域 AAA 级信用企业》企业、被深圳市市场监督管理局评定为《广东省守合同重信用企业》。

2、建立并实践文明单位服务信誉制、公示制。公司主要通过自己外网，公示自己服务内容、服务标准、服务程序与时限、服务责任、投诉与监督、奖罚等项。

## **五、环保责任方面**

### **（一）环境管理方面**

通过 GB/T 24001-2004 环境管理体系认证。

### **（二）低碳节能方面**

公司能源管理组织机构完备，成立了以总经理为组长的节能工作领导小组，专题研究、部署公司的节能工作，设立节能办公室为日常办公机构，负责节能管理日常工作，明确工作职责，健全能源管理的各项规章制度，并将制度有效贯彻落实到车间、工段、班组和个人。公司持续优化用能结构，提高可再生能源使用占比。同时，加强生产各环节衔接协调，加强生产线效率考核，巩固树立循环经

济理念，加强能源的回收再利用，不断提高能源使用效率。

2024 年通过工艺优化、课题攻关、设备改造、技术创新、操作标准化精细化等多措并举，员工的创新热情迸发，许多节能措施办法和技术改造方案由员工自主提出并顺利实施，节能降耗工作持续推进，成效显著。

2019 年，世界自然基金组织 WWF 协同国家发改委的协助下，全国筛选评比将该技术评为：“世界最具减排潜力技术”，我司被授予《2019 年气候创行者》称号（全国仅 5 名）。

中国标准化研究院《隔离式防雷技术研究报告》预测：该技术“十四五”期间，按照 10% 的使用量，将减碳排量 1.8 亿吨 CO<sub>2</sub>，减少 18.7 万亩土地占用，减少 37.5 万亩土地污染，相当于“十三五”期间能效提高减排总量的 12.9%。

### **(三) 环保形象方面**

一是环保宣传教育氛围良好。公司突出环保宣传的警示性。把环保宣传教育与企业生产、群众生活等结合起来，督促公司各专业严格遵守环境法律法规及相关政域，认真组织开展世界环境日、世界地球日、生物多样性日等环保宣传活动，引导全员以实际行动关心环境、珍惜环境和保护环境，努力营造齐抓共管的良好氛围；突出环保宣传的政策性。认真组织学习《国务院关于加强环境保护重点工作的意见》、《国家环境保护“十二五”规划》两个重要文件精神，积极探索代价小、效益好、排放低、可持续的环保新道路的重举措，把学习宣传活动不断引向深入。